

Informativa in materia di protezione dei dati personali per candi- dati e candidate

Con la presente desideriamo informarla su quali dati personali vengono trattati da SIXT RIDE e per quali finalità avviene il trattamento. Inoltre, La informiamo su ulteriori importanti dettagli riguardanti la protezione dei dati, per esempio sui Suoi diritti.

Per qualsiasi domanda relativa alla protezione dei dati potrà rivolgersi in qualunque momento ai seguenti indirizzi e-mail: gdpr-pm@sixt.com, Sixt SE, Zugspitzstraße 1, D-82049 Pullach

Per Sixt Leasing SE e le sue affiliate si prega di usare: datenschutz@sixt-leasing.com, Sixt Leasing SE, Zugspitzstraße 1, D-82049 Pullach.

Inoltre, può contattare il Responsabile della protezione dei dati di Sixt SE, Sixt Leasing SE e delle società tedesche Sixt agli indirizzi di cui sopra.

I. Processo di candidatura

Responsabile del trattamento dei dati personali nell'ambito del processo di candidatura è la società Sixt presso la quale presenta la Sua candidatura. Per gli avvisi di posti di lavoro vacanti su www.sixt.jobs, questa informazione è reperibile su → JOB KEY FACTS dei rispettivi posti vacanti. In caso di candidature spontanee è responsabile la società alla quale si è rivolto.

Categorie di dati personali

Le seguenti categorie di dati personali possono essere trattate dalla società Sixt responsabile in relazione alla Sua candidatura:

- Dati identificativi: a questa categoria appartengono per esempio nome, cognome, indirizzo (privato e/o commerciale), data di nascita.
- Dati di contatto: per esempio, numero di telefono, indirizzo e-mail (privato e/o commerciale), eventuale numero di fax, contenuto delle comunicazioni (per esempio e-mail, lettere, fax).
- Dati sulla formazione: sono comprese, per esempio, informazioni sulla carriera scolastica, la formazione continua, compresa la formazione in aziende di tirocinio e università; la carriera professionale.
- Dati concessi volontariamente: a questa categoria appartengono i dati che Lei ci fornisce volontariamente, senza richieste esplicite in tal senso da parte nostra.
- Particolari categorie di dati: nazionalità

Finalità del trattamento dei dati da parte di SIXT

Nell'ambito del processo di candidatura verranno trattati i Suoi dati identificativi, i dati per le comunicazioni e sulla formazione, nonché i dati facoltativi che comunica contestualmente alla candidatura. La candidatura avviene sulla base di un avviso di posto di lavoro vacante pubblicato su www.sixt.jobs o su uno dei nostri portali partner, oppure spontaneamente. Il trattamento dei dati di cui sopra avviene a fini di gestione dei candidati, per la scelta dei candidati e nell'ambito dei colloqui con i candidati. Inoltre, i Suoi dati verranno trattati a fini di documentazione, per le comunicazioni con Lei, per il calcolo dei costi, per l'invio di risposte positive comprensive di eventuali offerte contrattuali, nonché per l'invio di risposte negative e per la conseguente restituzione o distruzione della documentazione di candidatura.

II. Portale delle candidature

Titolare del trattamento

Titolare del trattamento per il portale delle candidature su www.sixt.jobs è Sixt SE, Zugspitzstraße 1, 82049 Pullach (di seguito "SIXT" o "noi"). Quando usa il portale delle candidature, trasmette la Sua candidatura con i Suoi dati identificativi, per le comunicazioni e sulla formazione, che la relativa azienda Sixt responsabile presso la quale si candida tratta per le finalità di cui al punto I.

Il nostro sito www.sixt.jobs utilizza i "cookie". I "cookie" sono piccoli file di testo che vengono copiati da un server web sul Suo disco rigido. I cookie contengono informazioni che possono essere successivamente lette da un server web nel dominio in cui il cookie Le è stato assegnato. I cookie non possono eseguire programmi o inserire virus nel Suo computer. I cookie che utilizziamo non contengono informazioni personali e non saranno associati ad esse. Ulteriori informazioni sui cookie e sulla loro disattivazione sono disponibili nelle linee guida sui cookie (www.sixt.jobs/it/privacynotice).

III. Base giuridica per il trattamento dei dati

Base giuridica per i trattamenti di cui sopra

Art. 6, co. 1, primo periodo, lett. a) del Regolamento sulla protezione dei dati (RGPD): ai sensi della presente disposizione, il trattamento dei dati personali è consentito solo in seguito all'ottenimento del Suo consenso.

Art. 6, co. 1, primo periodo, lett. b) RGPD: ai sensi della presente disposizione, il trattamento dei dati personali è lecito se è necessario per l'esecuzione di un contratto di cui Lei è una delle parti o, come nel caso delle candidature, per lo svolgimento di attività precontrattuali in seguito a Sua richiesta.

Art. 6, co. 1, primo periodo, lett. f) GDPR: ai sensi della presente norma, il trattamento dei dati personali è legittimo, se necessario per assicurare gli interessi legittimi del Titolare, ed ovvero di SIXT, o di un terzo, fintantoché questi siano preponderanti rispetto agli interessi ed ai diritti e libertà fondamentali della persona interessata.

IV. Trasmissione di dati personali

Categorie di destinatari dei Suoi dati

Ricezione e utilizzo dei dati

Destinataria dei dati del candidato è la relativa società del Gruppo inserita in un annuncio di lavoro e responsabile del trattamento dei dati del candidato (→ I. Processo di candidatura/Titolare del trattamento).

Inoltre, i Suoi dati saranno trasferiti a fornitori di servizi (responsabili del trattamento) di cui si avvalgono le società responsabili. Fatta salva l'ammissibilità della normativa sulla protezione dei dati, i Suoi dati possono essere condivisi all'interno delle società del nostro Gruppo.

Trasmissione in Paesi terzi

Il trasferimento verso un Paese terzo avviene in base a una decisione di adeguatezza della Commissione Europea. Nel caso in cui per il Paese terzo considerato non sia presente alcuna decisione di adeguatezza della Commissione Europea, la trasmissione nel Paese terzo avverrà sulla base di adeguate garanzie ai sensi dell'art. 46 co. 2 RGPD. Inoltre, i Suoi dati possono essere trasmessi in un Paese terzo ai sensi dell'art. 49 RGPD. Copie di queste garanzie potranno essere richieste alle società responsabili contattando i recapiti di cui sopra (cfr. → Titolare). Con Paesi terzi si intendono tutti i Paesi che non appartengono allo Spazio Economico Europeo. Allo Spazio Economico Europeo appartengono tutti i Paesi dell'Unione Europea e i Paesi della cosiddetta area europea di libero scambio. Questi ultimi sono Norvegia, Islanda e Liechtenstein.

Comunicazioni tramite WhatsApp

Per comunicare con Lei in occasione della Sua candidatura, i Suoi dati identificativi e per le comunicazioni verranno trattati anche quando si utilizza il servizio di messaggistica "WhatsApp" di WhatsApp Ireland Limited, 4 Grand Canal Square, Grand Canal Harbour, Dublino 2, Irlanda. Tale società è una consociata di Facebook Inc., con sede a Menlo Park, California, Stati Uniti d'America, e certificata ai sensi dell'accordo Privacy Shield (<https://www.whatsapp.com/legal/privacy-shield-addendum/>), che in questo modo offre una garanzia di conformità alla normativa europea in materia di protezione dei dati. Le informazioni sulle direttive relative alla protezione dei dati di WhatsApp Inc. sono disponibili su <https://www.whatsapp.com/legal/#privacy-policy>.

L'invio della candidatura tramite WhatsApp è facoltativo. Non sussiste alcun obbligo di utilizzare WhatsApp come canale per la candidatura. Il servizio rappresenta solo un'alternativa alla presentazione della candidatura tramite il modulo disponibile all'indirizzo <https://www.sixt.jobs>. Non vi sarà alcuno svantaggio o favoritismo, indipendentemente dal canale di candidatura utilizzato.

V. Periodo di conservazione / Criteri di determinazione del periodo

In caso di risposta negativa, SIXT conserva i dati della Sua candidatura per un massimo di sei mesi dalla data di invio della risposta negativa. Nei casi in cui SIXT non può offrirle un posto di lavoro, ma trova la Sua candidatura di particolare interesse, SIXT conserverà la Sua candidatura per un periodo più lungo, previo esplicito consenso da parte Sua. In caso di risposta positiva, il periodo di conservazione dei Suoi dati dipende dalla durata del rapporto di lavoro.

VI. I Suoi diritti

Diritti ai sensi degli artt. 15 - 18, 20, 21 GDPR

Le spettano i diritti di cui agli artt. da 15 a 18 e da 20 a 21 del RGPD, in particolare il diritto d'accesso alle informazioni (art. 15 RGPD), il diritto di rettifica, cancellazione e limitazione del trattamento (artt. da 16 a 18 RGPD), il diritto alla portabilità dei dati (art. 20 RGPD) e il diritto di opposizione (art. 21 RGPD).

Assenza di un dovere contrattuale o di legge di conferimento dei dati / Conseguenze del mancato conferimento

Lei non è tenuto, per contratto o per legge, a mettere a disposizione i Suoi dati personali. Le facciamo tuttavia presente che la Sua candidatura non può essere elaborata se non ci fornisce i dati necessari alle finalità di cui sopra (cfr. → Finalità del trattamento dei dati).

Diritto di revoca del consenso in qualsiasi momento

Nel caso in cui il trattamento dei dati si basi sul Suo consenso, ha il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso a noi prestato. La revoca del consenso non pregiudica la legalità del trattamento effettuato sulla base del consenso dato fino alla revoca.

Diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo competente

Ha il diritto di proporre reclamo presso un'autorità di controllo.